



Danish Crown



Kodeks postępowania
dla menadżerów i pracowników firmy Danish Crown

Treść

- 4 **Wielkie firmy mają większe obowiązki**
- 6 **Dlaczego potrzebujemy kodeksu postępowania?**
- 8 **Naszych 8 zasad postępowania**
- 18 **Stosowanie i wdrażanie**

**Wielkie
firmy mają
większe
obowiązki**

Sako globalny lider w dziedzinie zrównoważonej produkcji żywności jesteśmy odpowiedzialni za to, aby stale ulepszać metody pracy, od działań w gospodarstwach rolnych po gotowy do spożycia produkt finalny; wszystko po to, aby ludzie na całym świecie mogli cieszyć się dobrym, zdrowym jedzeniem. Żyjemy i pracujemy, będąc integralną częścią społeczeństwa, w którym działamy. Z tego powodu we wszystkich naszych działaniach musimy prezentować postawę godną wzorowych obywateli. Ze względu na to, że nasze początki sięgają duńskiego ruchu spółdzielczego, odpowiedzialność wobec społeczeństwa, pracowników i właścicieli, rolników, definiuje tożsamość firmy.

Działamy w coraz bardziej wymagającym, globalnym środowisku. Jako dostawca o ogólnoświatowym zasięgu musimy stawać czoła zmianom w sposób zgodny z wartościami i przekonaniami firmy Danish Crown. Nie wszystko jest łatwe, stale musimy pokonywać wiele wyzwań. Wciąż jednak dokładamy wszelkich starań, ulepszając sposoby produkcji żywności i szanując przy tym zwierzęta, ludzi oraz środowisko.



“
To właśnie kultura określa sposób postępowania, współpracy oraz integracji z kolegami i koleżankami w pracy, a także osobami spoza firmy Danish Crown.

”
Jais Valeur,
Group CEO

Jako pracownicy Danish Crown za sprawą naszej postawy i zachowania wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za sukces firmy. To właśnie kultura określa sposób postępowania, współpracy oraz integracji z kolegami i koleżankami w pracy, a także osobami spoza firmy Danish Crown. Jako wielokulturowa firma, w naszym kodeksie postępowania chcemy znaleźć wspólną płaszczyznę porozumienia.

Tworząc tych 8 zasad postępowania, wytyczyliśmy kierunek naszej dalszej działalności.

Dla naszych kierowników i pracowników stanowią one podstawę wszelkich decyzji, działań i operacji. Z tego względu proszę o uważne zapoznanie się z ich treścią i rozważenie, jak owe zasady powinny wpłynąć na Państwa codzienną pracę, relacje ze współpracownikami i relacje zewnętrzne.

Jais Valeur, dyrektor generalny

Dlaczego potrzebujemy kodeksu postępowania?

Stanowi on przewodnik dla naszych pracowników dotyczący oczekiwanych zachowań i procesu decyzyjnego.

Ma na celu zintegrować wszystkich pracowników, niezależnie od ich macierzystej firmy i kultury.

Pozwoli również zdefiniować zasady działalności firmy Danish Crown na całym świecie.

Chcielibyśmy, aby pomógł w budowaniu zaufania zewnętrznych partnerów w stosunku do firmy Danish Crown.

Ma również na celu chronić reputację firmy Danish Crown przed niepożądanymi zachowaniami.





Naszyc 8 zasad postę- powania

1

Utrzymujemy oparte na szacunku i uczciwości relacje z kolegami, społecznością i wszystkimi innymi partnerami.

2

Rozwijamy naszą działalność wraz z konsumentami i klientami, działając w interesie właścicieli.

3

Dokładamy wszelkich starań, by zachować najwyższe standardy w zakresie bezpieczeństwa żywności i jakości naszych produktów.

4

Podejmując wszelkie decyzje, próbujemy wypracowywać optymalizowane rozwiązania.

5

W całym łańcuchu wartości szanujemy prawa człowieka i prawa pracy.

6

W ramach całej naszej działalności kierujemy się zasadą uczciwości i przejrzystości.

7

Bierzemy odpowiedzialność za bezpieczeństwo pracy nas samych i naszych współpracowników, przyczyniając się tym samym do tworzenia dobrego środowiska pracy.

8

Przestrzegamy przepisów i regulacji we wszystkich krajach, w których działamy.

1

Utrzymujemy oparte na szacunku i uczciwości relacje z kolegami, społecznością i wszystkimi innymi partnerami

Danish Crown to duża firma utrzymująca wiele relacji biznesowych na całym świecie. Działamy w branży, która często przyciąga uwagę opinii publicznej, niejednokrotnie wywołując skrajne opinie. Z tego względu komunikacja stanowi klucz do naszego sukcesu.

Zobowiązania

Działamy jako ambasadorzy firmy Danish Crown, komunikując się ze wszystkimi partnerami w pozytywny i konstruktywny sposób.

Dotrzymujemy obietnic i przestrzegamy zawartych umów.

Słuchamy i uczymy się od innych, szanując odmienne opinie.

Angażujemy się w oparty na faktach dialog z partnerami; formułując opinie i podejmując decyzje, bierzemy pod uwagę uzyskane od nich informacje.

Zasady działalności:

Zasada dotycząca komunikacji (w opracowaniu)



Rozwijamy naszą działalność wraz z konsumentami i klientami, działając w interesie właścicieli

Danish Crown chce być zwycięzcą dziś i w przyszłości. Z tego względu musimy stale podążać za trendami na rynku i ściśle współpracować z klientami i konsumentami nad nowymi, inspirującymi i wartościowymi rozwiązaniami.

Zobowiązania

Zawsze dążymy do rozwiązań przynoszących obopólne korzyści.

Z pasją produkujemy najlepszą żywność, opierając się na surowcach uzyskiwanych od rolników.

We współpracy z klientami wypracowujemy pionierskie innowacje.

Staramy się zrozumieć potrzeby konsumentów i dzielić wiedzę oraz spostrzeżeniami z naszymi współpracownikami.

3

Dokładamy wszelkich starań, by zachować najwyższe standardy w zakresie bezpieczeństwa żywności i jakości naszych produktów

Dostarczanie żywności milionom konsumentów na całym świecie to ogromna odpowiedzialność. Z tego względu zaufanie do naszych produktów stanowi fundament całej naszej działalności.

Zobowiązania

Jesteśmy dumni z naszych produktów i naszego rzemiosła.

W kwestii bezpieczeństwa żywności nigdy nie godzimy się na kompromisy.

Dokładamy wszelkich starań, aby spełnić oczekiwania naszych klientów podczas każdej dostawy.



Podejmując wszelkie decyzje, próbujemy wypracowywać zoptymalizowane rozwiązania

Produkcja mięsa i żywności ma ogromny wpływ na naszą planetę. Cięży na nas, jako na wiodącym producencie, ogromna odpowiedzialność. W naszych działaniach kierujemy się Celami Zrównoważonego Rozwoju ONZ oraz Zasadami UN Global Compact.

Zobowiązania

Wymagamy, aby kwestia zrównoważonego rozwoju była poruszana podczas wszystkich spotkań zarządu, a także by znalazła swoje miejsce we wszystkich planach inwestycyjnych.

Stawiamy sobie ambitne cele, aby ograniczyć nasz wpływ na środowisko i klimat.

Na wszystkich etapach procesu produkcji zwracamy szczególną uwagę na dobro zwierząt.

Szanujemy zasoby naturalne oraz ograniczamy do minimum ich zużycie, oraz produkcję odpadów.

Zasady działalności:

Polityka w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu

5

W całym łańcuchu wartości szanujemy prawa człowieka i prawa pracy

Cały nasz proces produkcji, od gospodarstwa rolnego, po gotowe do spożycia produkty, opiera się na pracy tysięcy ludzi na całym świecie. Bierzemy odpowiedzialność za cały łańcuch wartości, dbając o zgodność z międzynarodowymi konwencjami dotyczącymi praw człowieka i prawa pracy.

Zobowiązania

Traktujemy z szacunkiem wszystkich, niezależnie od płci, pochodzenia etnicznego, społecznego i narodowego, przekonań politycznych, religijnych, wieku i orientacji seksualnej.

Różnorodność postrzegamy jako szansę na wzajemną inspirację i rozwój osobisty.

Nasze zobowiązanie w zakresie przestrzegania praw człowieka i praw pracy podzielają także nasi dostawcy.

Zasady działalności:

Polityka w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu
Kodeks postępowania dostawców

6

W ramach całej naszej działalności kierujemy się zasadą uczciwości i przejrzystości

Jako firma o globalnym zasięgu Danish Crown działa w wielu różnych krajach i kulturach. W kwestii etycznych działań biznesowych jesteśmy jednak jednomyślni.

Zobowiązania

Nie tolerujemy korupcji, przekupstwa czy wszelkich innych nieetycznych praktyk biznesowych.

Działamy i konkurujemy na rynku w oparciu o uczciwe i równe warunki.

Nie pozwalamy, aby osobiste interesy zagrażały interesom firmy Danish Crown.

Chronimy poufne informacje pochodzenia wewnętrznego i zewnętrznego

Zasady działalności:

Polityka antykorupcyjna

Polityka w zakresie prawa konkurencji



Bierzemy odpowiedzialność za bezpieczeństwo pracy nas samych i naszych współpracowników, przyczyniając się tym samym do tworzenia dobrego środowiska pracy

Praca w rzeźniach i zakładach przetwórstwa żywności może być wymagająca pod względem fizycznym i nieść ze sobą potencjalne ryzyko. Firma Danish Crown dokłada wszelkich starań, aby stworzyć bezpieczne, pozytywne środowisko pracy dla każdego. Wiemy, że jest to możliwe jedynie poprzez pracę zespołową.

Zobowiązania

Proaktywnie bierzemy odpowiedzialność za bezpieczeństwo i dobre samopoczucie samych siebie i innych.

Dbamy o to, aby instrukcje w zakresie bezpieczeństwa pracy były dostępne i zrozumiałe dla wszystkich pracowników.

Stawiamy sobie ambitne cele, aby ograniczyć liczbę wypadków przy pracy i chorób zawodowych.

Wspieramy się nawzajem i pomagamy sobie niezależnie od działu czy stanowiska.

8

Przestrzegamy przepisów i regulacji we wszystkich krajach, w których działamy

Danish Crown chce być godną zaufania, rzetelną firmą. We wszystkich naszych działaniach obowiązkowo kierujemy się krajowymi i międzynarodowymi prawami, zasadami i przepisami, a także uznanymi międzynarodowymi normami i porozumieniami.

Zobowiązania

Bierzemy odpowiedzialność za przestrzeganie przepisów ustawowych i wykonawczych w naszych miejscach pracy.

Znamy nasze własne zasady firmy Danish Crown dotyczące zgodności.

W razie wątpliwości dotyczących sytuacji lub relacji zawodowych zasięgamy porady naszego zarządu lub działu prawnego.

Zasady działalności:
Polityka RODO
Polityka podatkowa
Polityka antykorupcyjna

Zakres zastosowania i wdrożenia

Zarząd i wszyscy pracownicy grupy Danish Crown, w tym jej spółki zależne i kontrolowane, są zobowiązani przestrzegać kodeksu postępowania i stale wykrywać luki w zakresie zgodności.

Nieprzestrzeżenie kodeksu postępowania może skutkować działaniami dyscyplinarnymi.

Firmy, w których Danish Crown ma łączone lub mniejszościowe udziały, zachęcamy do przestrzegania kodeksu postępowania lub równoważnych zasad.

Oczekujemy, że wszyscy nasi partnerzy, a w szczególności dostawcy, będą przestrzegali kodeksu postępowania.

Jeśli masz jakiegokolwiek pytania dotyczące stosowania się do naszego Kodeksu postępowania lub jeśli znajdziesz się w sytuacji, która może budzić wątpliwości co do przestrzegania zasad postępowania, zawsze możesz zasięgnąć porady swojego kierownictwa.

Jeśli chcesz złożyć poufne zgłoszenie w sprawie podejrzenia niezgodności lub zachowania niezgodnego z prawem związanego z Danish Crown, możesz skorzystać z naszego portalu dla sygnalistów pod adresem danishcrown.whistleblownetwork.net.

